



LE PRIX  
**HIPPOCRATE**  
UN PORTAIL DE L'INNOVATION EN SANTÉ

**CONCOURS DU PRIX HIPPOCRATE 2024**  
**APPEL DE CANDIDATURES**



# TABLE DES MATIÈRES

APPEL DE CANDIDATURES 2024 .....	3
Objectifs poursuivis .....	4
Contexte 2024 et modifications.....	4
Admissibilité .....	6
CONTENU DE LA CANDIDATURE .....	7
Choix de la catégorie et du prix/formulaire à compléter .....	9
DESCRIPTIONS DES PRIX 2024	
1. Prix innovation – Transformation(s) de prestation de soins et services sociaux .....	10
2. Prix innovation – Amélioration de l’expérience des usager(ère)s.....	11
3. Prix JEAN-PAUL MARSAN – Innovation : Collaboration et création de partenariats multisectoriels.....	12
4. Prix innovation – Développement durable en santé.....	13
5. Prix innovation – Qualité, Gestion génératrice de sens .....	14
6. Prix innovation – Prestation de services adaptés, inclusifs et transversaux à des clientèles cibles, notamment les populations vulnérables .....	16
7. Prix innovation – Transformation numérique, technologique, pharmacologique et en intelligence artificielle.....	17
8. Prix innovation – Développement de l’engagement envers la santé de la population .....	18
9. Prix innovation – De la relève.....	19
QUESTIONNAIRES	
Catégorie Projet émergent .....	20
Catégorie Projet transformateur.....	22
FICHE DE PRÉSENTATION DE L’ÉQUIPE .....	25



## APPEL DE CANDIDATURES 2024

**Les prix Hippocrate** sont attribués annuellement à des équipes interdisciplinaires, voire intersectorielles, composées de professionnel(le)s, de gestionnaires, de chercheur(euse)s, de personnel ou de personnes partenaires (usager(ère)s, proches) liés au domaine de la santé et des services sociaux du Québec, que ces équipes proviennent des secteurs publics, privés ou associatifs.

Les projets reconnus ont un caractère innovant. Leurs impacts sur la santé et le bien-être de la population sont démontrés, le partenariat entre les différentes parties prenantes concernées est clairement observé et ils possèdent un fort potentiel de mise à l'échelle. Ce sont également des projets axés sur la création de valeur et d'impacts. Ils contribuent à un réseau plus humain, plus performant; leur gestion est génératrice de sens et soutient la satisfaction au travail.

La satisfaction des personnes qui ont recours aux services ou aux soins de santé dépasse le cadre du système de santé.

Les projets reconnus par les prix Hippocrate démontrent qu'il est possible de vivre une expérience de la santé où les services et les soins sont accessibles, de qualité, offerts au bon moment et par les bonnes ressources, et sont conçus avec un souci d'efficacité dans l'utilisation des ressources.

## OBJECTIFS POURSUIVIS

Le Prix Hippocrate constitue un levier pour identifier, soutenir, valoriser et promouvoir les initiatives porteuses au profit de la collectivité et pour mettre en valeur les personnes qui contribuent à la santé des Québécois.

### Les projets honorés se distinguent par ces éléments :

- Le caractère innovant des transformations proposées
- La constitution d'équipes où l'interdisciplinarité, voire l'intersectorialité, et l'interaction en complémentarité des organisations (secteurs privés, publics et associatifs) contribuent à rendre les trajectoires de services plus fluides
- Le partenariat observé entre les différentes parties prenantes concernées
- La mise en valeur des travailleurs capables de penser et de faire autrement, et de travailler en complémentarité
- Le souci d'obtenir les bons soins et services, au bon moment, au bon endroit, par le ou les bonnes ressources et au bon coût
- Le rayonnement des réussites réalisées grâce à des moyens innovants et par des partenariats développés, permettant le fort potentiel de mise à l'échelle ou d'adaptation, interrégionale ou intersectorielle
- La valorisation du savoir-faire adapté aux contextes de changements multiples
- L'influence sur la santé des personnes, que ce soit par l'amélioration de la prévention, de l'accessibilité, de la performance ou des résultats de santé
- L'implantation de technologies et de systèmes de gestion adaptés
- La création de valeur en santé
- L'aide du comité aviseur stratégique du Prix Hippocrate pour établir des ponts, apprécier les façons de faire et leurs résultats, et relayer les informations aux bonnes instances

# LES PRIX HIPPOCRATE 2024 : APPEL DE CANDIDATURES

Ouverture des candidatures : **le 3 avril 2024 à midi**

Clôture des candidatures : **le 29 mai 2024 à 22 h 59**

Évaluation et choix des candidatures par le jury : **Juin 2024**

Gala de remise des Prix Hippocrate : **17 octobre 2024**

## **Contexte 2024 et modifications**

- Les prix Hippocrate s'alignent sur les orientations et plans adoptés par le ministère de la Santé et des Services sociaux, notamment le Plan Santé ainsi que les plans interministériels visant l'amélioration de la santé de la population.
- Les équipes qui déposent un projet ne peuvent dorénavant proposer leur candidature que pour un seul prix. Plusieurs projets peuvent toutefois être soumis par un même établissement et pour divers prix.
- Le *Grand Prix Hippocrate* sera décerné, par le jury, à un projet choisi parmi toutes les candidatures reçues.

## Admissibilité

Élargissement de l'admissibilité :

- Une entité qui participe à un projet d'innovation interdisciplinaire en collaboration avec le réseau de la santé et des services sociaux peut déposer une candidature. Il peut s'agir du milieu de la recherche ou du secteur privé, public ou associatif (secteur municipal, milieu de l'éducation...).
- Pour être admissibles, ces acteurs doivent travailler ensemble pour contribuer à une innovation qui implique non seulement un partenariat avec des réseaux ou des centres de recherche, mais qui intègre également un aspect de responsabilité populationnelle dans son développement ou son résultat.

Éléments d'importance :

Afin de refléter l'esprit du prix Hippocrate, certains éléments sont recherchés dans les soumissions de projets :

- Les projets doivent étendre leur impact au-delà des zones immédiates pour servir des intérêts sociétaux plus larges grâce à la collaboration entre divers secteurs et disciplines, en se concentrant sur l'innovation pour la santé et le bien-être.
- La composition et la collaboration de l'équipe reflètent une diversité d'expertises et de ressources visant à atteindre un objectif innovant commun : l'amélioration de la valeur pour la santé et le bien-être de la population, des acteurs du système et des usagers.

### Catégories de projets :

Pour chaque prix, il y a maintenant **deux catégories**. Pour être admissibles, les dossiers doivent être déposés dans **l'une ou l'autre** des catégories suivantes :

**PROJET TRANSFORMATEUR** : projet innovant implanté **depuis au moins 18 mois**, dont le bien-fondé a été démontré en cours d'implantation et dont les données disponibles témoignent de son efficacité. Il a un potentiel de transférabilité et des données probantes soutiennent les succès du projet.

**PROJET ÉMERGENT** : projet à l'étape de preuve de concept et ayant démarré **depuis plus de six mois**. Les résultats préliminaires d'implantation démontrent clairement le fort potentiel du projet. Le prix remis encourage l'équipe à poursuivre son expérimentation.

*N.B. : Pour le prix de la relève, le projet peut être démarré depuis plus de trois mois.*

*Tous les détails liés aux critères d'admissibilité sont précisés dans la section à cet effet.*

## Contenu de la candidature

### Afin d'être acceptée, chaque candidature déposée doit :

- être soumise avant le 24 mai 2024 à 23 h 59;
- identifier la catégorie dans laquelle le projet est déposé (un projet ne peut être soumis que pour un seul prix);
- être menée en interdisciplinarité et/ou multisectorialité;
- respecter les critères de format suivants : la police de caractère doit être « Times New Roman ». Les titres doivent être en 12 points et en caractères gras, le texte en 12 points, avec interligne simple, 6 points après les paragraphes et des marges (gauche, droite, haut et bas) de 3 centimètres.

### PROJET ÉMERGENT

#### Il doit :

- se baser sur les meilleures pratiques;
- être implanté depuis au moins six mois;
- disposer d'un mécanisme de mesure des résultats;
- disposer de données probantes qui démontrent non seulement les aspects novateurs du projet et les réalisations du projet à ce jour, mais aussi l'important potentiel de croissance et de mise à l'échelle.

### PROJET TRANSFORMATEUR

#### Il doit :

- être implanté depuis 18 mois;
- disposer de données probantes démontrant la création de valeur, la pérennité et le potentiel de mise à l'échelle ou de transférabilité;
- être endossé par les parties prenantes concernées;
- montrer l'évolution d'un projet, si celui-ci a déjà été soumis par le passé et qu'il n'a pas été sélectionné pour un prix.

### Une candidature ne pourra pas être acceptée si :

- le projet est soumis à plus d'une catégorie de prix;
- un prix Hippocrate a déjà été décerné au projet lors d'une édition antérieure (le projet peut cependant avoir déjà été soumis antérieurement et démontrer son évolution);
- le projet comporte des annexes, car aucune annexe ne sera acceptée lors du dépôt de la candidature;
- le projet n'est pas implanté depuis au moins six (6) mois pour les projets émergents et depuis au moins 18 mois pour les projets transformateurs.

*N.B. : Pour le prix Innovation de la relève, le projet doit être implanté depuis au moins trois mois.*



## Un dossier complet est composé des éléments suivants :

- Le formulaire intitulé « Choix de catégorie et de prix »
- Le formulaire d'inscription et la soumission dûment remplis (maximum de 10 pages)  
*N.B. : Tout autre document (vidéo, pièce supplémentaire. etc.) n'est pas admissible aux fins d'analyse du projet.*
- Un résumé d'une page
- L'autorisation à diffuser l'information sur le projet via les mécanismes d'information qui seront mis en place par le Prix Hippocrate (site web, revue Hippocrate, infolettre ou autres médiums visant la promotion des récipiendaires) ou auprès du MSSS et des autres instances associées.

## **Transmission de la candidature**

Veillez faire parvenir votre formulaire dûment rempli à [candidature2024@prixhippocrate.ca](mailto:candidature2024@prixhippocrate.ca). Veillez prendre note que seuls les dossiers complets et transmis par voie électronique seront acceptés.



## CHOIX DU PRIX ET DE LA CATÉGORIE : formulaire à compléter

Les participants à l'appel de candidatures 2024 doivent identifier pour quel prix et dans quelle catégorie ils postulent. Un seul choix est possible par projet.

✓ Je soumetts mon projet pour : (Cocher le prix et sa catégorie)

	Catégorie Projet transformateur	Catégorie Projet émergent
1. Prix innovation - Transformation(s) de prestation de soins et services sociaux		
2. Prix innovation - Amélioration de l'expérience des usager(ère)s		
3. Prix JEAN-PAUL MARSAN - Innovation : Collaboration et création de partenariats multisectoriels		
4. Prix innovation - Développement durable en santé		
5. Prix innovation - Qualité, Gestion génératrice de sens		
6. Prix innovation - Prestation de services adaptés, inclusifs et transversaux à des clientèles cibles, notamment les populations vulnérables		
7. Prix innovation - Transformation numérique, technologique, pharmacologique et en intelligence artificielle		
8. Prix innovation - Développement de l'engagement envers la santé de la population		
9. Prix innovation - De la relève		

## DESCRIPTION DES PRIX 2024

### 1. Prix innovation – Transformation(s) de prestation de soins et services sociaux

**L'équipe interdisciplinaire ou intersectorielle doit faire ressortir dans ses réponses la façon dont le projet :**

- se concentre sur le parcours de santé du patient, en mettant l'accent sur des soins qui commencent aussi près que possible de l'environnement de vie du patient;
- démontre l'existence de partenariats efficaces entre tous les acteurs concernés, y compris avec les patients, leurs familles ou la population dans son ensemble;
- porte sur l'état de santé général, en garantissant des soins et services en temps utile, avec les ressources humaines et financières appropriées;
- améliore la qualité de l'expérience vécue par les patients, leurs familles ou la population;
- améliore la qualité de l'expérience vécue par les employés et du taux de rétention;
- crée un impact positif sur l'état de santé des personnes qu'il dessert;
- Influence l'efficacité du réseau de la santé et des services sociaux, et de ses réseaux partenaires.

PROJET ÉMERGENT	
CRITÈRES D'ÉVALUATION	POINTAGE
Caractère innovant	30
Pertinence	20
Collaborations	15
Dynamique des ressources et viabilité future	10
Intégration et maturation dans les systèmes de santé	5
Création de valeur, mesures et résultats	10
Évolutivité et potentiel d'expansion dans le cadre des soins fondés sur la valeur	10
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>

PROJET TRANSFORMATEUR	
CRITÈRES D'ÉVALUATION	POINTAGE
Caractère innovant	20
Pertinence	20
Collaborations	10
Mise en œuvre	10
Dynamique des ressources et viabilité future	10
Mesure des résultats	15
Création de valeur	15
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>

## 2. Prix innovation – Amélioration de l'expérience des usager(ère)s

**L'équipe interdisciplinaire ou intersectorielle doit faire ressortir dans ses réponses la façon dont le projet :**

- contribue au développement de l'autonomie et des connaissances de l'utilisateur;
- contribue à une meilleure expérience de santé et à la perception d'une meilleure qualité de vie;
- améliore ou transforme des pratiques visant le gain de temps au profit de la relation soignant-utilisateur et de la qualité des soins;
- influence la satisfaction liée à l'expérience de santé;
- fait ressortir la corrélation entre les objectifs du projet et les priorités des cliniciens, des gestionnaires ET des utilisateurs, proches ou citoyens;
- contribue à l'amélioration de la prise en charge par l'utilisateur de sa santé;
- contribue à renforcer les liens avec les utilisateurs les plus vulnérables (liens sociaux, communautaires, intergénérationnels, etc.);
- utilise des outils innovants pour développer l'expérience et la qualité de vie des utilisateurs et des proches aidants;
- démontre comment le partenaire utilisateur a contribué au projet.

PROJET ÉMERGENT	
CRITÈRES D'ÉVALUATION	POINTAGE
Caractère innovant	25
Pertinence	25
Collaborations	15
Dynamique des ressources et viabilité future	10
Intégration et maturation dans les systèmes de santé	5
Création de valeur, mesures, résultats	10
Évolutivité et potentiel d'expansion dans le cadre des soins fondés sur la valeur	10
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>

PROJET TRANSFORMATEUR	
CRITÈRES D'ÉVALUATION	POINTAGE
Caractère innovant	20
Pertinence	20
Collaborations	10
Mise en œuvre	10
Dynamique des ressources et viabilité future	10
Mesure des résultats	15
Création de valeur	15
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>

### 3. Prix JEAN-PAUL MARSAN – innovations : Collaboration et création de partenariats multisectoriels

L'équipe interdisciplinaire ou intersectorielle doit faire ressortir dans ses réponses la façon dont le projet :

- met l'accent sur les innovations en matière d'amélioration de la valeur;
- actualise la collaboration et la promotion des partenariats interdisciplinaires et intersectoriels;
- améliore l'accessibilité, notamment au niveau des services préhospitaliers;
- veille à ce que les services soient adaptés aux besoins spécifiques des usagers pour améliorer la santé et le bien-être;
- optimise l'organisation du parcours de soins et services sociaux grâce à la force de partenariats;
- valorise le respect des responsabilités et expertises de chacun, y compris celles des usagers et de leurs proches;
- intègre un continuum de services cohérent permettant une meilleure continuité des soins et services aux usagers;
- contribue à améliorer l'efficacité et la qualité de vie au travail.

PROJET ÉMERGENT	
CRITÈRES D'ÉVALUATION	POINTAGE
Caractère innovant	25
Pertinence	20
Collaborations	20
Dynamique des ressources et viabilité future	10
Intégration et maturation dans les systèmes de santé	5
Création de valeur, mesures, résultats	10
Évolutivité et potentiel d'expansion dans le cadre des soins fondés sur la valeur	10
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>

PROJET TRANSFORMATEUR	
CRITÈRES D'ÉVALUATION	POINTAGE
Caractère innovant	20
Pertinence	15
Collaborations	15
Mise en œuvre	10
Dynamique des ressources et viabilité future	10
Mesure des résultats	15
Création de valeur	15
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>

## 4. Prix innovation - Développement durable en santé

L'équipe interdisciplinaire ou intersectorielle doit faire ressortir dans ses réponses la façon dont le projet :

- actualise la collaboration et les partenariats entre les différentes parties prenantes concernées (incluant des municipalités, commissions scolaires, organismes, citoyens...);
- démontre les impacts sur l'environnement et l'équité sociale, et son efficacité économique au sein de notre société;
- veille à l'amélioration de la santé et du bien-être populationnel;
- met l'accent sur le développement de la connaissance en santé pour le grand public.

PROJET ÉMERGENT	
CRITÈRES D'ÉVALUATION	POINTAGE
Caractère innovant	25
Pertinence	20
Collaborations	15
Dynamique des ressources et viabilité future	10
Intégration et maturation dans les systèmes de santé	5
Création de valeur, mesures, et résultats	15
Évolutivité et potentiel d'expansion dans le cadre des soins fondés sur la valeur	10
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>

PROJET TRANSFORMATEUR	
CRITÈRES D'ÉVALUATION	POINTAGE
Caractère innovant	20
Pertinence	15
Collaborations	15
Mise en œuvre	10
Dynamique des ressources et viabilité future	10
Mesure des résultats	15
Création de valeur	15
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>

## 5. Prix innovation interdisciplinaire – Qualité, Gestion génératrice de sens

**L'équipe interdisciplinaire ou intersectorielle doit faire ressortir dans ses réponses la façon dont le projet :**

- soutient le développement de l'autonomisation, la mobilisation et la valorisation des ressources humaines;
- apporte du sens aux actions et un sentiment d'appartenance aux individus en contexte de transformations majeures :
  - par des approches de gestion innovantes;
  - par des mécanismes de coordination inclusifs;
  - en cohérence avec la performance et les priorités organisationnelles;
- favorise l'accroissement de la connaissance en santé grâce aux données, aux nouvelles approches et aux technologies :
  - l'amélioration de la qualité des soins et services;
  - le développement de meilleures pratiques;
  - une meilleure qualité de vie des employés;
- stimule par l'utilisation de ces apprentissages :
  - un accès fluide à de la bonne information;
  - une meilleure qualité de services aux usagers;
  - le développement de nouvelles réponses aux carences de main-d'œuvre;
  - un accès équitable à des soins de santé et de services sociaux transparents, durables et de haute qualité pour la population;
- accompagne et soutient les différents groupes de ressources, notamment les jeunes talents;
- valorise la notion d'employeur de choix;
- permet, par le partage de l'information et la rétroaction des résultats :
  - de faire des liens entre la qualité, les coûts, la gestion de la performance, l'organisation et l'utilisation des données;
  - l'amélioration continue.

## 5. Prix innovation interdisciplinaire – Qualité, Gestion génératrice de sens (suite)

PROJET ÉMERGENT	
CRITÈRES D'ÉVALUATION	POINTAGE
Caractère innovant	<b>25</b>
Pertinence	<b>20</b>
Collaborations	<b>15</b>
Dynamique des ressources et viabilité future	<b>10</b>
Intégration et maturation dans les systèmes de santé	<b>5</b>
Création de valeur, mesures, résultats	<b>15</b>
Évolutivité et potentiel d'expansion dans le cadre des soins fondés sur la valeur	<b>10</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>

PROJET TRANSFORMATEUR	
CRITÈRES D'ÉVALUATION	POINTAGE
Caractère innovant	<b>20</b>
Pertinence	<b>20</b>
Collaborations	<b>10</b>
Mise en œuvre	<b>10</b>
Dynamique des ressources et viabilité future	<b>10</b>
Mesure des résultats	<b>15</b>
Création de valeur	<b>15</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>



## 6. Prix innovation - Prestation de services adaptés, inclusifs et transversaux aux populations, notamment les plus vulnérables

L'équipe interdisciplinaire ou intersectorielle doit faire ressortir dans ses réponses la façon dont le projet :

- apporte une adaptation de services aux populations vulnérables et/ou marginalisées;
- développe des solutions créatives à des problèmes opérationnels associés aux nouvelles réalités (défis et opportunités) auxquelles est confrontée la main-d'œuvre;
- répond et aligne les services en cohérence avec des enjeux majeurs de société;
- met en place des offres de services humains, adaptés et performants;
- identifie, crée, mobilise et met en place des partenariats entre les parties prenantes concernées.

PROJET ÉMERGENT	
CRITÈRES D'ÉVALUATION	POINTAGE
Caractère innovant	25
Pertinence	25
Collaborations	15
Dynamique des ressources et viabilité future	10
Intégration et maturation dans les systèmes de santé	5
Création de valeur, mesures, et résultats	10
Évolutivité et potentiel d'expansion dans le cadre des soins fondés sur la valeur	10
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>

PROJET TRANSFORMATEUR	
CRITÈRES D'ÉVALUATION	POINTAGE
Caractère innovant	20
Pertinence	20
Collaborations	10
Mise en œuvre	10
Dynamique des ressources et viabilité future	10
Mesure des résultats	15
Création de valeur	15
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>

## 7. Prix innovation - Transformation numérique, technologique, pharmacologique et en intelligence artificielle

**L'équipe interdisciplinaire ou intersectorielle doit faire ressortir dans ses réponses la façon dont le projet :**

- permet d'acquérir une meilleure connaissance pour réponse aux besoins des différentes parties prenantes et une meilleure portée des connaissances acquises;
- rehausse, par l'utilisation de la technologie, le dépistage au bon endroit pour la clientèle, permettant d'éviter les retards de diagnostic et contribuant à une prise en charge pertinente aux meilleurs endroits et dans l'intérêt des usagers;
- s'assure de la qualité et de la sécurité des processus dans un contexte de transformations et d'implantation;
- contribue à l'amélioration de la qualité de vie des employés du milieu et à l'efficacité du réseau de la santé et des services sociaux, et des réseaux partenaires;
- intègre les considérations liées aux propriétés des données;
- prouve l'effet concret sur l'accès, l'amélioration des processus cliniques et leur performance, la qualité et l'humanisation des services, et sur de meilleurs résultats en santé;
- décrit les modifications apportées dans les approches pharmacologiques pour permettre une meilleure qualité de services pour l'utilisateur et une adaptation à son milieu;
- décrit l'influence, s'il y a lieu, de l'intelligence artificielle sur la réalisation du projet et sur son impact;
- indique s'il s'agit d'une percée significative pour le Québec.

PROJET ÉMERGENT	
CRITÈRES D'ÉVALUATION	POINTAGE
Caractère innovant	<b>25</b>
Pertinence	<b>25</b>
Collaborations	<b>15</b>
Dynamique des ressources et viabilité future	<b>10</b>
Intégration et maturation dans les systèmes de santé	<b>5</b>
Création de valeur, mesures et résultats	<b>10</b>
Évolutivité et potentiel d'expansion dans le cadre des soins fondés sur la valeur	<b>10</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>

PROJET TRANSFORMATEUR	
CRITÈRES D'ÉVALUATION	POINTAGE
Caractère innovant	<b>30</b>
Pertinence	<b>20</b>
Collaborations	<b>5</b>
Mise en œuvre	<b>10</b>
Dynamique des ressources et viabilité future	<b>10</b>
Mesure des résultats	<b>15</b>
Création de valeur	<b>10</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>

## 8. Prix innovation – Développement de l’engagement envers la santé de la population

**L’équipe interdisciplinaire ou intersectorielle doit faire ressortir dans ses réponses la façon dont le projet :**

- valorise le caractère préventif des interventions;
- optimise l’éducation populationnelle en matière de prévention et de promotion;
- veille au développement de compétences et à la responsabilisation des personnes face au maintien ou à l’amélioration de leur propre santé :
  - Par quels moyens?
  - Comment sont soutenus les changements en faveur d’une meilleure santé?
- intervient sur les déterminants de la santé et sur les enjeux sociétaux;
- met en place des environnements favorables qui réduisent les inégalités sociales en santé;
- développe les synergies entre les parties prenantes interdisciplinaires et intersectorielles :
  - Les façons de faire pour encourager l’engagement civique et le leadership parmi tous les membres de la communauté;
- évalue les modalités et s’assure de l’impact sur les populations cibles, notamment les plus vulnérables et/ou marginalisées.

PROJET ÉMERGENT	
CRITÈRES D’ÉVALUATION	POINTAGE
Caractère innovant	<b>25</b>
Pertinence	<b>20</b>
Collaborations	<b>15</b>
Dynamique des ressources et viabilité future	<b>15</b>
Intégration et maturation dans les systèmes de santé	<b>5</b>
Création de valeur, mesures, et résultats	<b>10</b>
Évolutivité et potentiel d’expansion dans le cadre des soins fondés sur la valeur	<b>10</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>

PROJET TRANSFORMATEUR	
CRITÈRES D’ÉVALUATION	POINTAGE
Caractère innovant	<b>20</b>
Pertinence	<b>20</b>
Collaborations	<b>10</b>
Mise en œuvre	<b>10</b>
Dynamique des ressources et viabilité future	<b>20</b>
Mesure des résultats	<b>10</b>
Création de valeur	<b>10</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>

## 9. Prix innovation – De la relève

**L'équipe interdisciplinaire ou intersectorielle doit faire ressortir dans ses réponses la façon dont le projet :**

- actualise la mise en place d'une équipe innovante et interdisciplinaire composée de groupes d'étudiants ou de finissants pouvant provenir d'une diversité de disciplines ou de niveaux scolaires (du primaire au doctorat et incluant la formation professionnelle);
- veille à l'opérationnalisation de l'idée au sein de la communauté ou d'une organisation à partir d'un besoin de services identifiés lié à la vie et à la santé des gens et pour lequel le groupe d'étudiants a décidé de se mobiliser;
- engendre, par l'actualisation du projet, une solution créatrice de valeur en améliorant les résultats sur la qualité de vie des groupes visés ou le bien-être de la population;
- fait part des moyens utilisés et de la nature des coûts pour mettre en place une telle initiative et la maintenir.

PROJET ÉMERGENT	
CRITÈRES D'ÉVALUATION	POINTAGE
Caractère innovant	<b>25</b>
Pertinence	<b>20</b>
Collaborations	<b>15</b>
Dynamique des ressources et viabilité future	<b>10</b>
Intégration et maturation dans les systèmes de santé	<b>5</b>
Création de valeur, mesures et résultats	<b>10</b>
Évolutivité et potentiel d'expansion dans le cadre des soins fondés sur la valeur	<b>15</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>

PROJET TRANSFORMATEUR	
CRITÈRES D'ÉVALUATION	POINTAGE
Caractère innovant	<b>25</b>
Pertinence	<b>20</b>
Collaborations	<b>10</b>
Mise en œuvre	<b>10</b>
Dynamique des ressources et viabilité future	<b>10</b>
Mesure des résultats	<b>15</b>
Création de valeur	<b>10</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>

## QUESTIONNAIRE - PROJET ÉMERGENT

**Prendre note que les questions sont à titre indicatif afin de faciliter le dépôt des candidatures. Chacune des catégories est toutefois pondérée pour chaque projet. Les réponses doivent tenir compte des caractéristiques définies pour chacun des prix.**

### Caractère innovant de votre projet

1. Décrivez votre projet.
2. En quoi le projet fait-il preuve d'un esprit d'initiative, d'innovation et de créativité?
3. Qu'avez-vous mis en place d'innovant pour procéder à l'amélioration?
  - a. Approches? Technologies? Système de gestion? Nouvelle organisation du travail? Interventions interdisciplinaires différentes? Autres?

### Pertinence et transformation

4. Quel est le besoin ou la problématique : pour le système, pour les professionnels, pour les gestionnaires, pour l'utilisateur, ses proches ou la population?
  - a. Décrivez l'ampleur du problème ou du besoin. Quelles sont les données ou les preuves qui étayaient cette évaluation?
  - b. Comment le besoin ou le problème en lien avec votre initiative a-t-il été identifié et validé? Veuillez détailler les méthodologies utilisées.
  - c. Quelle est la portée actuelle de votre initiative (nombre de personnes ou de groupes directement concernés)? Fournissez des données quantitatives.
5. Décrivez l'initiative que vous proposez. Comment répond-elle directement au besoin identifié?
6. Quels sont les objectifs spécifiques de votre projet? Comment s'alignent-ils sur les principes des soins de santé fondés sur la valeur?
7. Comment votre projet contribue-t-il à créer, maintenir ou améliorer la santé de la population ciblée?
8. Comment votre projet s'aligne-t-il sur les priorités du Plan Santé?

### Collaboration

9. Quelles parties prenantes internes ou externes au réseau de la santé et des services sociaux ont été impliquées dans ce projet interdisciplinaire ou intersectoriel?
  - a. Décrivez la complémentarité et l'utilisation pertinente des expertises variées au sein de l'équipe.
  - b. De quelle façon le partenariat, l'interdisciplinarité ou l'intersectorialité ont-ils contribué au succès du projet?
10. Qu'avez-vous mis en place pour favoriser la collaboration, accorder une influence équitable aux différents membres de l'équipe et favoriser la collaboration interdisciplinaire ou intersectorielle?
11. Est-ce que l'utilisateur a été partie prenante? Votre équipe compte-t-elle un usager, un proche ou un citoyen partenaire?
  - a. Depuis quelle phase du projet? (Idéation/réalisation/implantation)
  - b. Quel est leur niveau d'engagement? (Information, collaboration, co-construction)

## **Dynamique des ressources et viabilité future**

12. Quelles sont les ressources (financières, technologiques, humaines) qui ont soutenu votre projet de transformation? (Décrivez.)
13. Comment obtiendrez-vous les ressources supplémentaires nécessaires à votre développement futur?
14. Quelles stratégies avez-vous mises en place pour soutenir et développer votre initiative à plus long terme?
15. Comment votre initiative s'inscrit-elle dans le paysage évolutif des soins et services de santé fondés sur la valeur et comment vous adapterez-vous aux changements futurs des politiques ou des pratiques?

## **Intégration et maturation dans les systèmes de santé**

16. Depuis quand votre projet est-il opérationnel et quelle en est la portée actuelle?
17. Quel est le degré d'intégration que votre transformation a atteint jusqu'à maintenant dans les systèmes et pratiques existants? (Détaillez.)
18. Comment et pourquoi votre projet de transformation a-t-il été accepté et adopté par les équipes impliquées?
19. Comment votre initiative s'est-elle adaptée au fil du temps pour favoriser un déploiement pérenne?

## **Création de valeur, mesures et résultats attendus et obtenus**

20. Quelles mesures avez-vous prises ou planifiées pour vous assurer que votre initiative crée de la valeur et améliore l'efficacité, notamment sur l'amélioration des soins et services, sur l'utilisation des ressources (financières, technologiques, humaines) et sur les résultats pour les usagers, leurs proches, les ressources humaines ou la population?
21. Pouvez-vous nous fournir des exemples ou des données qui démontrent la valeur créée par votre initiative jusqu'à maintenant?
22. Quels sont vos indicateurs de performance et comment avez-vous, ou allez-vous, mesuré les retombées de votre projet?
23. Quels sont les résultats colligés jusqu'à maintenant?
24. Quelle est la valeur financière que vous prévoyez créer au cours de votre projet? Décrivez le budget total anticipé pour le projet, par rapport aux coûts-avantages du résultat (par exemple, la création d'un accès).

## **Évolutivité et potentiel d'expansion dans le cadre des soins fondés sur la valeur**

25. Y a-t-il un potentiel d'évolutivité de votre initiative? Comment la croissance ou la transformation peut-elle être étendue à une population plus large?
26. Quels sont les défis et les opportunités que vous prévoyez pour l'extension de votre initiative, en particulier pour le maintien de sa proposition de valeur?
27. Comment prévoyez-vous que votre initiative reste économiquement viable tout en s'étendant, notamment en maintenant sa proposition de valeur?

## QUESTIONNAIRE - PROJET TRANSFORMATEUR

**Prendre note que les questions sont à titre indicatif afin de faciliter le dépôt des candidatures. Chacune des catégories est toutefois pondérée pour chaque projet. Les réponses doivent tenir compte des caractéristiques définies pour chacun des prix.**

### Caractère innovant de votre projet

1. Décrivez votre projet.
2. En quoi le projet fait-il preuve d'un esprit d'initiative, d'innovation et de créativité?
3. Qu'avez-vous mis en place d'innovant pour procéder à l'amélioration?
  - a. Approches? Technologies? Système de gestion? Nouvelle organisation du travail? Interventions interdisciplinaires différentes? Autres?

### Pertinence

4. Quel est le besoin ou la problématique : pour le système, pour les professionnels, pour les gestionnaires, pour l'utilisateur, ses proches ou la population?
  - a. Décrivez l'ampleur du problème ou du besoin. Quelles sont les données ou les preuves qui étayent cette évaluation?
  - b. Comment le besoin ou le problème ciblé par votre initiative a-t-il été identifié et validé? Veuillez détailler les méthodologies utilisées.
  - c. Quelle est la portée de votre initiative (nombre de personnes ou de groupes directement concernés)? Fournissez des données quantitatives.
5. Décrivez l'initiative que vous proposez. Comment répond-elle directement au besoin identifié?
6. Quels sont les objectifs spécifiques de votre projet? Comment s'alignent-ils sur les principes des soins de santé fondés sur la valeur?
7. Décrivez comment votre projet contribue à créer, maintenir ou améliorer la santé de la population ciblée?
8. Comment le mode de fonctionnement a-t-il été réorganisé ou adapté pour optimiser les pratiques professionnelles et utiliser les ressources les plus appropriées au bon moment?
9. Comment votre projet s'aligne-t-il sur les priorités du Plan Santé?
10. Quel est le potentiel de transférabilité ou d'adaptation de votre projet? (Pour des organisations, similaires ou différentes de la vôtre; au sein ou hors de votre région)

### Collaboration

11. Quelles parties prenantes internes ou externes au réseau de la santé et des services sociaux ont été impliquées dans ce projet interdisciplinaire ou intersectoriel?
  - a. Décrivez la complémentarité et l'utilisation pertinente des expertises variées au sein de l'équipe.
  - b. De quelle façon le partenariat, l'interdisciplinarité ou l'intersectorialité ont-ils contribué au succès du projet?
12. Qu'avez-vous mis en place pour favoriser la collaboration et accorder une influence équitable aux différents membres de l'équipe?



13. Est-ce que l'utilisateur a été partie prenante? Votre équipe compte-t-elle un usager, un proche ou un citoyen partenaire?
  - a. Depuis quelle phase du projet? (Idéation/réalisation/implantation)
  - b. Quel est leur niveau d'engagement? (Information, collaboration, co-construction)

### Mise en œuvre

14. Depuis quand le projet est-il opérationnel et sur combien de sites?
  - a. Comment les questions de gouvernance ont-elles été abordées lors de la conception et de la mise en œuvre du projet?
  - b. Inclure les considérations relatives à la gestion du changement, à l'organisation du travail, à l'allocation des ressources et à l'amélioration des processus.
15. Quelle méthodologie a été utilisée pour calculer les coûts de santé associés au projet?

### Dynamique des ressources et viabilité future

16. Décrivez les ressources (financières, technologiques, humaines) qui ont soutenu votre transformation. Comment obtiendrez-vous les ressources supplémentaires nécessaires à un transfert futur?
17. Quelles stratégies avez-vous mises en place pour soutenir et développer votre initiative à plus long terme?
18. Comment votre initiative s'inscrit-elle dans le paysage évolutif des soins de santé fondés sur la valeur et comment vous adapterez-vous aux changements futurs des politiques ou des pratiques en matière de soins de santé?

### Mesure des résultats

19. Quelles sont les retombées de votre projet et leurs portées concrètes :
  - a. Pour le système
  - b. Pour les professionnels
  - c. Pour les gestionnaires
  - d. Pour l'utilisateur, ses proches ou la population
  - e. Sur les résultats de santé
  - f. Sur l'expérience des personnes (personnel, usagers, proches ou population)
20. Comment avez-vous mesuré les retombées de votre projet?
21. Quels sont vos indicateurs de performance et quels résultats avez-vous colligés (données)?
22. Quelle a été la valeur financière créée au cours de votre projet? Décrivez le budget total utilisé pour le projet, par rapport aux coûts-avantages du résultat (par exemple, la création d'un accès).

## Création de valeur

23. Quels gains votre projet amène-t-il sur le plan de la satisfaction, des compétences et de l'autonomie des personnes concernées?
  - a. En quoi contribue-t-il à créer du sens et à améliorer la qualité de vie des personnes aux prises avec une certaine condition de santé ou encore la qualité de vie au travail?
24. Quels gains propose votre projet sur le plan de l'accessibilité et de la fluidité dans les trajectoires?
  - a. Décrivez la trajectoire de santé, avant et après la mise en place de l'initiative.
25. Quels gains votre projet permet-il du point de vue de l'utilisation des ressources humaines, matérielles ou financières, internes ou externes?
26. Quels gains votre projet permet-il en lien avec la création, le maintien ou l'amélioration de la santé?
  - a. Identifiez les interventions de prévention, de protection, d'information ou autres qui favorisent une meilleure autonomisation des personnes.
27. Quels gains votre projet permet-il du point de vue de la qualité des interventions dans une trajectoire de santé?
28. Quels gains votre projet permet-il du point de vue de l'équité en santé?  
(Accessibilité à des programmes, des activités, des soins ou des services, notamment pour les personnes les plus vulnérables)
29. Quels gains votre projet fait-il dans la prise en charge et la réponse aux besoins des personnes vulnérables et/ou marginalisées?

## FICHE DE PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE : PRIX HIPPOCRATE

### *Fiche de présentation*

<b>TITRE DU PROJET :</b>	
<b>CATÉGORIE DU PROJET :</b>	
<b>NOM DU RESPONSABLE :</b>	
<b>DATE D'IMPLANTATION DU PROJET :</b>	

### *Coordonnées du responsable officiel du projet*

<b>NOM :</b>	
<b>TITRE :</b>	
<b>ORGANISATION :</b>	
<b>TÉLÉPHONE :</b>	
<b>COURRIEL :</b>	

- Nous autorisons le Prix Hippocrate à diffuser l'information de notre projet via les différents mécanismes d'information (site web, revue Hippocrate, infolettre ou autres médiums visant la promotion des récipiendaires) ou auprès du MSSS et autres instances associées.

*Informations sur les membres de l'équipe du projet*

Personne 1 :

<b>NOM :</b>	
<b>TITRE :</b>	
<b>ORGANISATION :</b>	

Personne 2 :

<b>NOM :</b>	
<b>TITRE :</b>	
<b>ORGANISATION :</b>	

Personne 3 :

<b>NOM :</b>	
<b>TITRE :</b>	
<b>ORGANISATION :</b>	

Personne 4 :

<b>NOM :</b>	
<b>TITRE :</b>	
<b>ORGANISATION :</b>	

Personne 5 :

<b>NOM :</b>	
<b>TITRE :</b>	
<b>ORGANISATION :</b>	

Personne 6 :

<b>NOM :</b>	
<b>TITRE :</b>	
<b>ORGANISATION :</b>	

Personne 7 :

<b>NOM :</b>	
<b>TITRE :</b>	
<b>ORGANISATION :</b>	

Personne 8 :

<b>NOM :</b>	
<b>TITRE :</b>	
<b>ORGANISATION :</b>	

Personne 9 :

<b>NOM :</b>	
<b>TITRE :</b>	
<b>ORGANISATION :</b>	

Personne 10 :

<b>NOM :</b>	
<b>TITRE :</b>	
<b>ORGANISATION :</b>	